**Remite:** CONSORCIO SG VIAL 25 <amvg4santander@gmail.com>

**Fecha:** 2026-03-10 21:31:53

**Para:** atencionciudadano@invias.gov.co

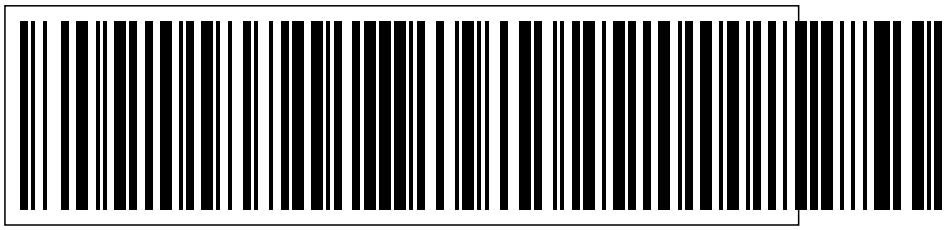
**Asunto:** REMISI N COMUNICADO 1535.30.275 RESPUESTA A SU COMUNICADO 2026S VSAN 008181 DE FECHA 2026 02 23

**Adjuntos:** 01

**Radicado:** 2026E-VUVRAZ-022945

**Fecha Radicación:** 2026-03-11 10:06:06

**Cc:** Maria Conchita Ardila Itriago <mardila@invias.gov.co>, cacero@invias.gov.co, jfmedina@invias.gov.co



Bucaramanga, marzo 09 de 2026

Arquitecta
**LILIANA IVONNE ORJUELA DIAZ**
Directora Territorial Santander (E)
Instituto Nacional de Vías (INVIAS)
lorjuela@invias.gov.co
Autopista Floridablanca Kilometro 1 Vía Ruitoque
Floridablanca



**REFERENCIA:** Contrato 1535 de 2025 cuyo objeto es: "Administración Vial de las Carreteras Nacionales a cargo de la Dirección Territorial Santander AMV Grupo 4 Lote 1."

**ASUNTO:** Respuesta a su Comunicado **2026S-VSAN-008181** de Fecha 2026-02-23 / Verificación del Cumplimiento del Régimen Cooperativo y Fortalecimiento de Controles Contractuales Frente a COONTRATAR

Cordial saludo

En atención al comunicado del asunto del presente escrito, el CONSORCIO SG VIAL 25, en su calidad de Administrador Vial, presenta el informe detallado de las gestiones adelantadas ante la Cooperativa de Trabajo Asociado COONTRATAR, así:

***PRIMERO:*** **Verificación Documental**

- En comunicado **1535.30.031** de fecha septiembre 30 de 2025, se solicita a la cooperativa COONTRATAR presentar las afiliaciones a la seguridad social integral de los asociados de la cooperativa.

- En comunicado **1535.30.072** de fecha octubre 16 de 2025, se realizó el requerimiento entregar las certificaciones de asociados y documentos de afiliación como asociados.

- En comunicado **1535.30.077** de fecha octubre 20 de 2025, se solicita la documentación de conformación como cooperativa de trabajo asociado.

- En comunicado **1535.30.268** de fecha marzo 07 de 2025, se solicita a COONTRATAR la documentación de los estatutos vigentes, la relacionada con la renuncia ó exclusión de los asociados egresados, el reglamento de Trabajo Asociado, los acuerdos cooperativos individuales de trabajo asociado y los certificados de afiliación al sistema general de riesgos laborales y seguridad social.

- En comunicado **1535.30.270** de fecha marzo 8 de 2026, se realizó el requerimiento formal a la Cooperativa de Trabajo Asociado **COONTRATAR** de la siguiente documentación: actas de vinculación debidamente firmadas por cada uno de los trabajadores.

***SEGUNDO*** : **Control de la Naturaleza del Vínculo**

En el ejercicio de las funciones de Administración Vial, mediante comunicado **1535.30.270** de fecha marzo 08 de 2026, en el numeral 2, se señala la advertencia sobre la desnaturalización del Vínculo, de acuerdo a la Ley 1233 de 2008 y el decreto 4588 de 2006.

***TERCERO*** **: Transferencia Tecnológica y Capacitación (Numeral Tercero y Cuarto)**

Se coordinaron y ejecutaron jornadas de formación dirigidas a los asociados de COONTRATAR, en las siguientes fechas :

- El **14 de febrero de 2026**, se realiza capacitación en el tema :
  Deberes y Derechos de los Cooperativos (Se adjunta acta)

- El **06 de marzo de 2026**, se realizó la conferencia sobre Economía Solidaria con Énfasis en Trabajo Asociado, en donde se abordaron los siguientes puntos :

  Clarificación de su calidad de asociados y no trabajadores dependientes.
  Autonomía del Modelo Cooperativo.
  Derechos, deberes y sistema de compensaciones dentro del modelo cooperativo.
  Régimen de compensación y seguridad social.
  Ausencia de relación laboral
  Ausencia de subordinación
  Participación voluntaria

  *En el siguiente punto, se adjuntan como anexo el contenido de la conferencia, la planilla de control de asistencia a la misma y registros fílmicos de dichas jornadas*.

*CONTINÚA COMUNICADO 1535.30.275.....HOJA 3 DE 14*

***CUARTO :*** **Constancias**

1. **CAPACITACIÓN SOBRE DEBERES Y DERECHOS DE LOS COOPERATIVOS**
   Fecha : **14 de febrero de 2026**,









## DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 14 DE FEBRERO DE 2026

INVIAS

### Normatividad Cooperativa Aplicable:



- **Ley 79 de 1988**
- **Ley 1233 de 2008**
- **Decreto 4588 de 2006**
- **Decreto 1072 de 2015**

WWW.INVIAS.GOV.CO

INVIAS

### Ley 79 de 1988

1 **Derechos más relevantes del asociado cooperativo:**

- Acceder a los beneficios y servicios que presta la cooperativa.
- Participar en las actividades propias del objeto social (ejecución de obras, servicios, mantenimiento vial, etc.).

2 **Derecho a participar en la administración y gestión**

Poder desempeñar cargos dentro de la cooperativa.
Intervenir en procesos administrativos y organizativos.

👉 En cooperativas de cuadrillas:

- Participar como jefe de cuadrilla.
- Integrar comités o representaciones internas.

WWW.INVIAS.GOV.CO

INVIAS

### Ley 79 de 1988

3 **Derecho a participar en decisiones democráticas**
Derecho a votar en asambleas.
Elegir y ser elegido en órganos administrativos.

👉 Principio clave:
Igualdad de derechos sin importar el capital aportado.

4 **Derecho a participar en el trabajo cooperativo**
El trabajo debe ser preferentemente realizado por los propios asociados.

👉 Aplicado a administración vial:
Prioridad para asociados en actividades operativas del contrato.

WWW.INVIAS.GOV.CO

INVIAS

### Ley 79 de 1988

5 **Derecho a fiscalizar la gestión de la cooperativa**
Supervisar el manejo de recursos.
Ejercer control sobre decisiones administrativas.

👉 Muy importante para:
Transparencia en compensaciones.
Uso de equipos y recursos del contrato.

6 **Derecho a retirarse voluntariamente**
El ingreso y retiro del asociado es libre y voluntario.

👉 Clave en cooperativas de trabajo asociado:
Nadie puede permanecer obligado contra su voluntad.

WWW.INVIAS.GOV.CO

INVIAS

### Ley 1233 de 2008

3 **Aportes parafiscales obligatorios**
Las cooperativas deben pagar contribuciones para:
SENA
ICBF
Cajas de Compensación
Tarifa aproximada:
9% total.
👉 Importante:
**No lo paga el asociado**, lo paga la cooperativa

WWW.INVIAS.GOV.CO

INVIAS

### Ley 1233 de 2008

4 **Prohibición de intermediación laboral**
Las cooperativas NO pueden:
❌ Actuar como empresas temporales
❌ Enviar mano de obra como trabajadores en misión
❌ Permitir que el contratante maneje al asociado

👉 Si pasa esto:
Se puede configurar contrato laboral real.
Puede haber sanciones y liquidación de la cooperativa.
👉 Esto es súper importante en contratos **INVIAS**.

WWW.INVIAS.GOV.CO

# MÁS DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 14 DE FEBRERO DE 2026

## Ley 1233 de 2008

**5 Autonomía de la cooperativa**

Solo la cooperativa puede:
- Ejercer disciplina
- Tomar decisiones internas
- Seleccionar asociados.

👉 El contratante NO puede dirigir directamente al asociado

**7 Objeto social del trabajo asociado**

Las cooperativas existen para:
Generar trabajo autogestionado
Mantener empleo para asociados
Trabajar con autonomía y autogobierno.



## Ley 1233 de 2008

**8 Contratación con terceros**

Las cooperativas pueden:
Ejecutar obras
Prestar servicios
Trabajar por procesos o subprocesos completos.
👉 Ejemplo real:
Contratos de mantenimiento rutinario INVIAS

**9 Control y vigilancia estrictos** *"Control estatal estricto"*

Supervisión por Superintendencia de Economía Solidaria.
Incumplimientos pueden llevar a:
- Sanciones
- Cancelación de personería jurídica.



## Decreto 4588 de 2006

**1 Naturaleza del trabajo asociado**

El asociado **no es trabajador dependiente** , es:
- Asociado
- Gestor
- Autogestor del trabajo.

Existe un **acuerdo cooperativo** , no contrato laboral.
👉 En campo:
El asociado trabaja dentro de la cooperativa, no como empleado del contratante.

**2 Autonomía de la cooperativa**

Solo la cooperativa puede:
- ✔ Organizar el trabajo
- ✔ Dirigir actividades
- ✔ Controlar disciplina
- ✔ Definir compensaciones
- ✔ Asignar funciones



## Decreto 4588 de 2006

**3 Prohibición de intermediación laboral**

Las CTA NO pueden:
- ✘ Actuar como empresas temporales
- ✘ Suministrar mano de obra
- ✘ Permitir subordinación con terceros

👉 En vía nacional:
El jefe debe ser de la cooperativa (ej. jefe de cuadrilla).

**4 Régimen de compensaciones**

Debe existir un **régimen interno** que establezca:
Compensación ordinaria
Compensación extraordinaria
Incentivos
Forma de pago
👉 Importante: No son salarios, son compensaciones cooperativas.



## Decreto 4588 de 2006

**5 Seguridad social obligatoria**

La cooperativa debe garantizar:
- ✔ Afiliación a salud
- ✔ Afiliación a pensión
- ✔ Afiliación a ARL
- ✔ Pago oportuno de aportes

👉 Nadie debe estar trabajando sin afiliación activa.

**6 Reglamento de trabajo asociado**

Las CTA deben tener:
Estatutos
Reglamento de trabajo asociado
Régimen disciplinario
Manual de funciones
👉 En campo: Base legal para funciones de cuadrillas.



## Decreto 4588 de 2006

**7 Capacitación obligatoria**

La cooperativa debe:
- ✔ Formar a los asociados en:
- Economía solidaria
- Trabajo asociado
- Seguridad y actividades operativas

👉 Justifica capacitaciones de mantenimiento vial.

**8 Responsabilidad colectiva**

Los asociados:
Participan en decisiones
Asumen compromisos colectivos
Responden por el trabajo cooperativo
👉 En cuadrillas: Responsabilidad compartida del frente de trabajo.

# MÁS DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 14 DE FEBRERO DE 2026

## Decreto 4588 de 2006

**Prohibiciones importantes**

Las cooperativas NO pueden:

- ❌ Simular relaciones laborales
- ❌ Permitir subordinación externa
- ❌ Evadir seguridad social
- ❌ Usar asociados como empleados disfrazados

👉 Esto es clave en contratos públicos.

**Supervisión y control estatal**

Vigilancia por:

- Superintendencia de Economía Solidaria
- Ministerio del Trabajo

Incumplimientos pueden generar:

- ⚠ Multas
- ⚠ Sanciones
- ⚠ Cancelación de personería jurídica

WWW.INVIAS.GOV.CO

## Decreto 4588 de 2006

**Prohibiciones importantes**

Las cooperativas NO pueden:

- ❌ Simular relaciones laborales
- ❌ Permitir subordinación externa
- ❌ Evadir seguridad social
- ❌ Usar asociados como empleados disfrazados

👉 Esto es clave en contratos públicos.

**Supervisión y control estatal**

Vigilancia por:

- Superintendencia de Economía Solidaria
- Ministerio del Trabajo

Incumplimientos pueden generar:

- ⚠ Multas
- ⚠ Sanciones
- ⚠ Cancelación de personería jurídica

WWW.INVIAS.GOV.CO

## • Decreto 1072 de 2015

**1 Implementación obligatoria del SG-SST**

Todas las organizaciones (incluidas cooperativas) deben implementar:

- ✔ Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✔ Identificación de peligros
- ✔ Evaluación y control de riesgos

👉 En mantenimiento vial:

Riesgos tránsito vehicular

Caídas en taludes

Herramientas manuales

Exposición climática

WWW.INVIAS.GOV.CO

## • Decreto 1072 de 2015

**2 Responsabilidades del empleador o cooperativa**

La cooperativa debe:

- ✔ Proteger la seguridad y salud de los asociados
- ✔ Proporcionar EPP adecuado
- ✔ Capacitar al personal
- ✔ Garantizar condiciones seguras de trabajo
- ✔ Evaluar riesgos periódicamente

👉 Aplica directo a cuadrillas de rocería, drenaje y emergencias.

WWW.INVIAS.GOV.CO

## • Decreto 1072 de 2015

**3 Obligaciones del trabajador o asociado**

Los asociados deben:

- ✔ Usar correctamente el EPP
- ✔ Cumplir normas de seguridad
- ✔ Reportar incidentes y peligros
- ✔ Participar en capacitaciones
- ✔ Cuidar su seguridad y la de otros

👉 Fundamental para socializaciones en campo.

WWW.INVIAS.GOV.CO

## • Decreto 1072 de 2015

**4 Identificación de peligros y valoración de riesgos**

Debe existir:

- Matriz de peligros
- Evaluación de riesgos
- Controles implementados

👉 Ejemplos en vía nacional:

- Atropellamientos
- Derrumbes
- Trabajo en cunetas
- Señalización vial

WWW.INVIAS.GOV.CO

## • Decreto 1072 de 2015

**5 Capacitación obligatoria en SST**

La cooperativa debe capacitar en:

- ✔ Riesgos laborales
- ✔ Procedimientos seguros
- ✔ Uso de herramientas
- ✔ Atención de emergencias

👉 Justifica legalmente las capacitaciones que estás preparando.

WWW.INVIAS.GOV.CO

## • Decreto 1072 de 2015

**6 Elementos de Protección Personal (EPP)**

Debe garantizarse:

- ✔ Entrega
- ✔ Uso obligatorio
- ✔ Capacitación en uso
- ✔ Reposición cuando sea necesario

👉 Ejemplo campo:

- Casco
- Chaleco reflectivo
- Botas
- Guantes
- Protección facial rocería

WWW.INVIAS.GOV.CO

## MÁS DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 14 DE FEBRERO DE 2026

## ASISTENCIA A CAPACITACIÓN DEL 14 DE FEBRERO DE 2026

## ASISTENCIA COOPERATIVA COONTRATAR

| INVIAS | CONSORCIO SG VIAL 25<br>NIT. 901.979.520-1<br>CONTROL DE ASISTENCIA CAPACITACION<br>COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN | CONSORCIO SG VIAL 25<br>F-CAPT-04<br>Version 01<br>18/09/2025 |
|---|---|---|

**- CONTARTISTA: - COOTRATAR - CONTRATO: - 1472-2025**

| | |
|---|---|
| **FECHA:** | Sabado 14 de febrero |
| **TEMA:** | Derechos y deberes de la cooperativa |
| **REALIZADO POR:** | Ing Marlon j Parra |
| **PROFESIONAL DE:** | Ingenieria industrial y SST |

| No. | CEDULA | NOMBRES Y APELLIDOS | FIRMAS |
|---|---|---|---|
| 1 | 91524136 | Raul Navarro Hernandez | Raul Navarro |
| 2 | 1095833929 | Crishar D. Barreca Martinez | Crishar D |
| 3 | 1064820654 | Edgar Mendez | Edgar Mendez |
| 4 | 91356 471 | Vicente Barrios Maraces | Vicente Barrios M. |
| 5 | 1007363002 | Andres Felipe Barbosa H | Andres Barbosa |
| 6 | 91534116 | Olvo Espinel Villamizar | Olvo Espinel V. |
| 7 | 91526702 | Gilberto Vera Zarate | Gilberto Vera Z. |
| 8 | 1100890065 | Armando Galvez Leon | Armando |
| 9 | 1015987259 | Marco Tulio Maldonado Ruiz | marco maldonado |
| 10 | 1099940388 | Ruben mauricio Archila | Ruben mauricio |
| 11 | 1102394351 | Edwin Eduardo Contreras Diaz | Edwin C.D |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |
| 17 | | | |
| 18 | | | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |
| 21 | | | |

**Observaciones:**

**FIRMA CONTRATISTA**
**Nombre**
**# Cedula**

**FIRMA ADMINISTRACION VIAL**
**Nombre**
**# Cedula**

**2. CAPACITACIÓN ECONOMÍA SOLIDARIA CON ÉNFASIS EN TRABAJO ASOCIADO**

Fecha : **06 de Marzo de 2026**









## DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 6 DE MARZO DE 2026



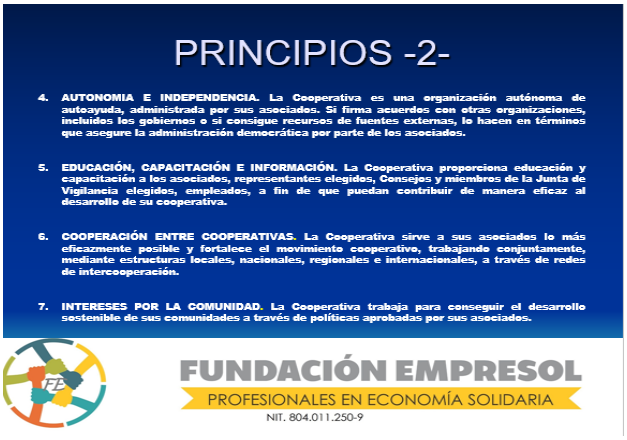














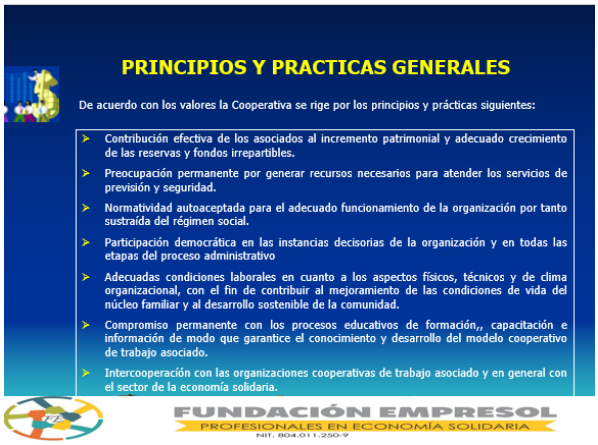

## DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 6 DE MARZO DE 2026

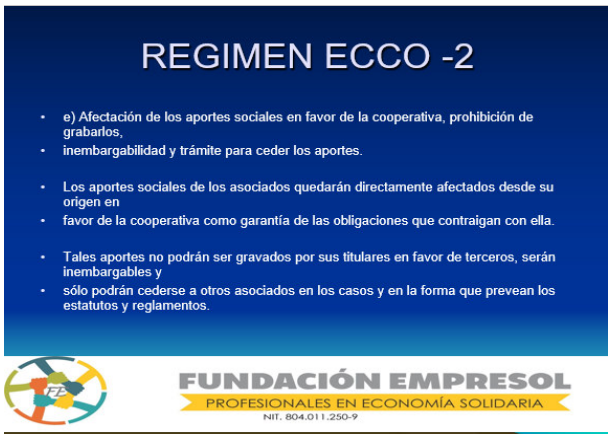











## DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 6 DE MARZO DE 2026















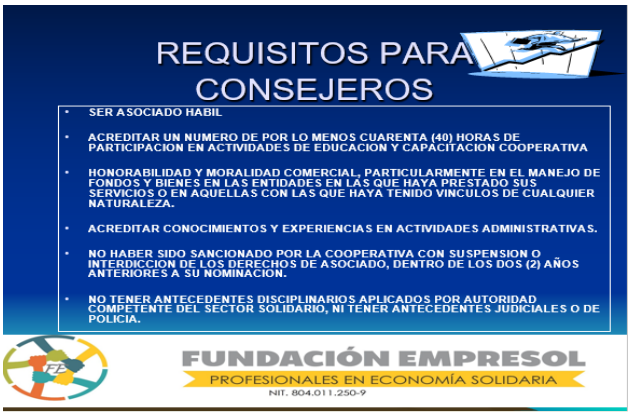



## DIAPOSITIVAS DE LA CAPACITACIÓN DEL 6 DE MARZO DE 2026



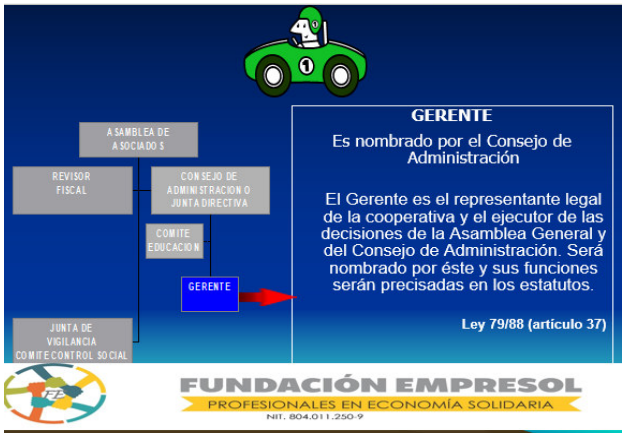















## ASISTENCIA A CAPACITACIÓN DEL 6 DE MARZO DE 2026

### *ASISTENCIA COOPERATIVA COONTRATAR*

CONSORCIO SG VIAL 25

**DECLARACIÓN EXPRESA DE CONOCIMIENTO DEL MODELO COOPERATIVO Y AUSENCIA DE RELACIÓN LABORAL**

*HOJA 1 DE 2*

**REFERENCIA:** Contrato No.1472 de 2025 -SERVICIO DE MANTENIMIENTO RUTINARIO PARA LAS VÍAS A CARGO DEL INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS, DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER, VÍA: 6603 BUCARAMANGA - CUESTABOBA, PR34+0600 – PR 70+0000. LOTE 2
**ASUNTO:** Capacitación en economía solidaria y trabajo asociado.

**SUPERVISOR:** CONSORCIO SG VIAL 25 – Administrador Vial G4
**COOPERATIVAS:** COONTRATAR
**CONTRATO:** No. 1472-2025 - LOTE: 2

En las instalaciones de la Territorial Santander del INVIAS, el pasado **6 de marzo de 2026**, se desarrolló la jornada de capacitación en **economía solidaria y trabajo asociado**. El evento estuvo dirigido a los asociados de la **Cooperativa de Trabajo Asociado COONTRATAR**, responsables del mantenimiento rutinario en el sector comprendido entre el PR03+0400 y el PR34+0600 de la vía Bucaramanga - Cuestaboba. Al finalizar, los asistentes declaran de manera expresa, libre y voluntaria que el contenido impartido fue recibido, atendido y asimilado en su totalidad, bajo los siguientes contenidos:

**PRIMERO – PARTICIPACIÓN EN CAPACITACIÓN:**
Que participamos en la jornada de capacitación sobre economía solidaria y trabajo asociado, en la cual se nos explicó de manera clara, suficiente y detallada el modelo organizativo, jurídico y operativo de las Cooperativas de Trabajo Asociado, incluyendo sus principios, estructura organizacional, régimen económico, derechos y deberes de los asociados.

Dicha capacitación se desarrolló conforme a las disposiciones que regulan el sector solidario en Colombia, particularmente la Ley 79 de 1988, la Ley 454 de 1998, el Decreto 4588 de 2006 y la Ley 1233 de 2008.

**SEGUNDO – CALIDAD DE ASOCIADOS:**
Que comprendemos plenamente que nuestra vinculación a la cooperativa COONTRATAR se realiza en calidad de asociados cooperados, en el marco de un acuerdo cooperativo de trabajo asociado, y no mediante un contrato de trabajo regido por la legislación laboral ordinaria.

**TERCERO – AUTONOMÍA DEL MODELO COOPERATIVO:**
Que entendemos que las Cooperativas de Trabajo Asociado son organizaciones de naturaleza autogestionaria y democrática, en las cuales los asociados participan activamente en la toma de decisiones y en la gestión de la organización, conforme a los principios del cooperativismo y a lo establecido en sus estatutos y reglamentos internos.

**CUARTO – DERECHOS Y DEBERES DEL ASOCIADO:**
Que hemos sido informados y comprendemos nuestros derechos y deberes como asociados, incluyendo:

- Participar democráticamente en las decisiones de la cooperativa.
- Cumplir los estatutos, reglamentos y decisiones de los órganos de administración.
- Contribuir con aportes sociales y participar en la actividad económica de la organización.
- Recibir compensaciones económicas por el trabajo asociado conforme al régimen interno de compensaciones.

Oficina Principal : Calle 131C No. 88B-24 CS 33 - 310 8063596 -Bogot· D.C.
Oficina en Campo: Carrera 46 No.31-34 Barrio Alvarez - Bucaramanga - amvg4santander@gmail.com
310 778 63 88 / 310 779 27 66

CONSORCIO SG VIAL 25

*CONTINÚA DECLARACIÓN EXPRESA DE CONOCIMIENTO DEL MODELO COOPERATIVO Y AUSENCIA DE RELACIÓN LABORAL..... HOJA 2 DE 2*

**QUINTO – RÉGIMEN DE COMPENSACIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL:**
Que conocemos el régimen de compensaciones del trabajo asociado, así como las condiciones relacionadas con la afiliación al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales) en el marco del trabajo cooperativo.

**SEXTO – AUSENCIA DE RELACIÓN LABORAL:**
Que entendemos y aceptamos expresamente que nuestra participación en las actividades desarrolladas en el marco del contrato de Administración Vial no configura una relación laboral subordinada con el Instituto Nacional de Vías – INVIAS, ni con la Administración Vial, ni con terceros vinculados al contrato, sino que corresponde exclusivamente al desarrollo de actividades realizadas en calidad de asociados de la cooperativa.

**SÉPTIMO – AUSENCIA DE SUBORDINACIÓN:**
Que reconocemos que las actividades desarrolladas dentro del marco del trabajo asociado no implican subordinación laboral, sino la ejecución de labores en ejercicio del modelo de autogestión cooperativa, bajo las directrices internas de la organización solidaria a la cual pertenecemos.

**OCTAVO – PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA:**
Que nuestra vinculación a la cooperativa COONTRATAR se ha realizado de manera libre, voluntaria y consciente, sin que exista presión, coacción o inducción indebida para hacer parte de dichas organizaciones.

**NOVENO – CONSTANCIA PARA FINES CONTRACTUALES:**
La presente declaración se suscribe con el fin de dejar constancia documental ante el Instituto Nacional de Vías – INVIAS y ante la Administración Vial, respecto de la capacitación recibida y del conocimiento que tenemos sobre el modelo cooperativo de trabajo asociado.

Igualmente, el presente documento tiene como finalidad garantizar la transparencia en la ejecución contractual y prevenir interpretaciones que desnaturalicen el vínculo cooperativo, conforme a la normativa vigente del sector solidario.

Se anexa la planilla de asistencia a la conferencia sobre el **Modelo Cooperativo y Ausencia de Relación Laboral**, realizada el día 06 de marzo de 2026, perteneciente a la Cooperativa COONTRATAR, en la cual se registran las observaciones realizadas y aceptadas por los asistentes:

Oficina Principal : Calle 131C No. 88B-24 CS 33 - 310 8063596 -Bogot· D.C.
Oficina en Campo: Carrera 46 No.31-34 Barrio Alvarez - Bucaramanga - amvg4santander@gmail.com
310 778 63 88 / 310 779 27 66

| INVIAS | CONSORCIO SG VIAL 25<br>NIT. 901.979.520-1<br>CONTROL DE ASISTENCIA Y CAPACITACION<br>COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN | CONSORCIO SG VIAL 25<br>F-CAPT-04<br>Version 02<br>21/02/2026 |
|---|---|---|

- CONTARTISTA: - COOTRATAR - CONTRATO: - 1472-2025

| FECHA: | 06 Marzo 2026 | PR | K 1 VIA RITOQUE BAJO |
|---|---|---|---|
| CAPACITACION | CAPACITACION CURSO DE COOPERATIISMO | | |

| No. | CEDULA | NOMBRES Y APELLIDOS | FIRMAS |
|---|---|---|---|
| 1 | 1004820654 | Edgar Jesus Madera M. | Edgar Madera |
| 2 | 91534116 | oliva Esmeralda Villamizar | oliva Esmeralda V. |
| 3 | 91524136 | Raul navarro hernandez | Raul navarro |
| 4 | 16598289 | Wilson Rojas Marco Tulio | Marco T. R. |
| 5 | 1121616816 | Arnaldo Olivos Leon | Arnaldo Olivos Leon |
| 6 | 1099460788 | Ruben mauricio Arenilla | Ruben mauricio |
| 7 | 91356471 | Vicente Barrios Morales | Vicente Barrios M. |
| 8 | 1007565002 | Andres Felipe Barbosa M | Andres Barbosa |
| 9 | 1098833429 | Cristhar Barrera | Cristhar B |
| 10 | 91326702 | Gilberto Ver Vizcaino | Gilberto V. V. |
| 11 | 1022794931 | Edwin Cordoba enfermedad por paternidad. | |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |
| 17 | | | |
| 18 | | | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |
| 21 | | | |

**Observaciones:** El día de hoy, los firmantes dejamos constancia de que hemos asistido y participado en la conferencia de economía solidaria con enfasis en trabajo asociado dejando claro nuestro papel como asociados de cualquier cooperativa de trabajo asociado.

Edgar Rda. R.T.

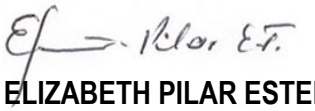
**FIRMA CONTRATISTA**
**Nombre**
**# Cedula**

**FIRMA ADMINISTRACION VIAL**
**Nombre** Edgar Madera Rincon Esteban T.
**# Cedula**
**CARGO:** INS. RESIDENTE RAU

***QUINTO y SEXTO*** **: Seguimiento y Acciones Sancionatorias / Conclusión y Blindaje Jurídico (Numeral Quinto y Sexto)**

Mediante el presente escrito se informa que en comunicado 1535.30.274 de fecha marzo 09 de 2026, se remite al INVIAS, el informe técnico-jurídico para evaluar el inicio de procesos administrativos sancionatorios bajo la Ley 80 de 1993 y la Ley 1150 de 2007. (Anexo).

Atentamente



**ELIZABETH PILAR ESTEBAN TORRES**
Ingeniera Residente
Administración Vial G4 – Territorial Santander
CONSORCIO SG VIAL 25

Proyectó/Elaboró: ERRM-Ing. Auxiliar I
Revisó: EPET- Ing. Residente

| | |
|---|---|
| C.C. | • Ingeniera María Conchita Ardila – Apoyo a la Supervisión del Cto. No.1535 de 2025<br>• Archivo Oficina |
| Anexos | • Comunicados Anunciados en el presente escrito. |

# ANEXOS

**Remite:** CONSORCIO SG VIAL 25 <amvg4santander@gmail.com>

**Fecha:** 2025-09-30 13:13:05

**Para:** atencionciudadano@invias.gov.co

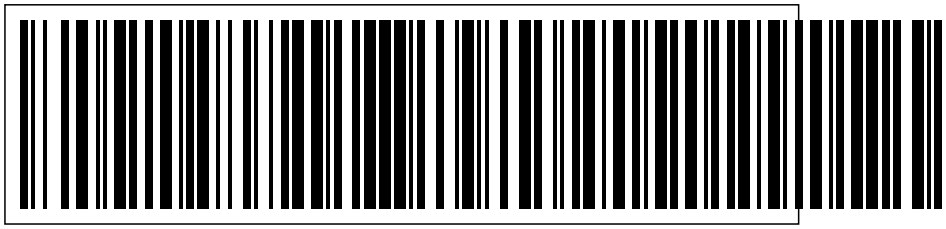
**Asunto:** REMISION COMUNICADO 1535.30.31 SOLICITUD DE AFILIACIONES DEL PERSONAL DE COOPERATIVA COONTRATAR

**Adjuntos:** 01

**Radicado:** 2025E-VUVRAZ-109589

**Fecha Radicación:** 2025-09-30 13:15:22

**Cc:** atencionciudadano@invias.gov.co, mgamboa@invias.gov.co, Maria Conchita Ardila Itriago <mardila@invias.gov.co>, cacero@invias.gov.co, juridico@segurosdelestado.com.co



Bucaramanga., 30 de septiembre de 2025

**Señores**
**AURA MARIA CEBALLOS MARMOL**
**Representante Legal**
**COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN – COONTRATAR.**
**coontratar29@gmail.com**



**Referencia:** Contrato No.1535 de 2025 -Administración Vial de las Carreteras a Cargo del Instituto Nacional de Vías Dirección Territorial Santander - INVIAS

**Asunto:** Solicitud de afiliaciones del personal de la cooperativa **COONTRATAR.**

En atención a las obligaciones contractuales asumidas en virtud del **Contrato No. 1432 de 2025**, esta Administración Vial del Grupo 4, Ruta 6603, se permite manifestar lo siguiente:

**Consideraciones:**

1. Según el listado de asistencia del **27 de septiembre de 2025**, únicamente constan afiliaciones a la **ARL** de los señores **Armando Gelves León, Fernando Navarro Díaz y Raúl Navarro Hernández**, de un total de nueve (9) trabajadores que participaron en la capacitación.

2. Pese a los requerimientos realizados mediante oficios Nos. **1535.30.15 y 1535.30.23**, a la fecha no se ha recibido la documentación completa que acredite la afiliación de la totalidad del personal contratado a **ARL, EPS, AFP y CCF**, generando un presunto incumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social a cargo del contratista.

3. Adicionalmente, el **registro de capacitación del 27 de septiembre de 2025** (anexo), se evidenció la presencia de ocho **(08)** trabajadores operativos, cuya vinculación a la seguridad social debe ser acreditada en su totalidad por la **ARL, EPS, AFP y CCF**, en cumplimiento de las obligaciones contractuales y normas vigentes.

4. El **Contrato No. 1472 de 2025**, en su **Cláusula Décima, literales 8), 9) y 12),** así como en las **Cláusulas Décima Séptima y Vigésima Sexta**, establece la obligatoriedad de garantizar la vinculación del cien por ciento (100%) del personal colombiano ofrecido, conforme al **Formato Puntaje de Industria Nacional** presentado en el proceso de selección.

5. En el **parágrafo primero** de la Cláusula Vigésima Sexta se dispone expresamente que, ante el incumplimiento de dicha obligación, se aplicarán las **multas previstas en la Resolución No. 718 del 1° de marzo de 2022**, o en la norma que la reemplace, aclare, adicione o complemente.



Oficina Principal : Calle 131C No. 88B-24 CS 33 - 310 8063596 -Bogotá D.C.
Oficina en Campo: Carrera 46 No.31-34 Barrio Alvarez - Bucaramanga - amvg4santander@gmail.com
313 4215820 / 3204873174

**Requerimientos:**

1. Se cita de forma presencial a la señora **AURA MARIA CEBALLOS MARMOL Representante Legal** representante legal de la cooperativa **COONTRATAR, para el día viernes 03 de octubre de 2025 a las 10:00 am, en las Instalaciones de la Dirección Territorial Santander, ubicada en el KM 1 vía a Ruitoque Bajo, Municipio de Floridablanca.**

2. Se solicita presentar el 100% de los trabajadores exigidos contractualmente, en cumplimiento de los ítems establecidos en el contrato 1472-2025, sus anexos técnicos y demás documentos que hacen parte de su ejecución.

3. Por lo anterior, esta Administración **requiere de manera inmediata** que, a más tardar, el día de hoy, **30 de septiembre de 2025**, se allegue la documentación soporte que acredite la afiliación integral del personal contratado a **ARL, EPS, AFP y CCF**, en cumplimiento de lo dispuesto contractualmente.

4. En caso de persistir el incumplimiento advertido, esta Administración se verá en la obligación de solicitar al **Instituto Nacional de Vías – INVIAS** la apertura del correspondiente **proceso sancionatorio**, de conformidad con lo previsto en la **Cláusula Vigésima Sexta** del contrato y la **Resolución No. 718 de 2022**, lo cual dará lugar a la imposición de las sanciones contractuales pertinentes.

Atentamente:

**ELIZABETH PILAR ESTEBAN TORRES**
Ingeniera Residente
Administración Vial G4 – Territorial Santander

| | |
|---|---|
| C.C. | • Archivo Oficina<br>• Ingeniero Marlon Gamboa – Supervisor Cto No.1535 DE 2025<br>• Ingeniera Claudia Aceros - Subdirección de Gestión Integral de Carreteras SGI<br>• Ingeniera María Conchita – Ingeniera de Apoyo Cto No 1535-2025<br>• Aseguradora Seguros del Estado. Póliza No. 85-44-101-14-02-41 / juridico@segurosdelestado.com.co |



Oficina Principal : Calle 131C No. 88B-24 CS 33 - 310 8063596 -Bogotá D.C.
Oficina en Campo: Carrera 46 No.31-34 Barrio Alvarez - Bucaramanga - amvg4santander@gmail.com
313 4215820 / 3204873174

**Remite:** CONSORCIO SG VIAL 25 <amvg4santander@gmail.com>

**Fecha:** 2025-10-16 14:47:10

**Para:** atencionciudadano@invias.gov.co

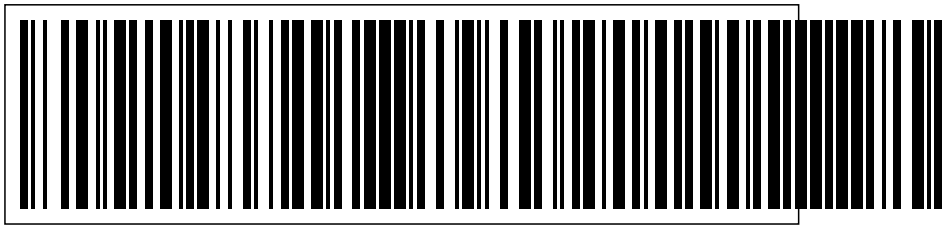
**Asunto:** REMISION COMUNICADO 1535.30.072 SOLICITUD DE DOCUMENTACION DE CONFORMACION Y CONSTITUCION COMO COOP

**Adjuntos:** 01

**Radicado:** 2025E-VUVRAZ-116977

**Fecha Radicación:** 2025-10-16 14:53:11

**Cc:** Marlon Oswaldo Gamboa Duarte <mgamboa@invias.gov.co>, Maria Conchita Ardila Itriago <mardila@invias.gov.co>, cacero@invias.gov.co, atencionciudadano@invias.gov.co



Bucaramanga., 16 de octubre de 2025.

**Señora**
**AURA MARIA CEBALLOS MARMOL**
Representante Legal
COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN **– COONTRATAR**
coontratar29@gmail.com



**Referencia:** Contrato No.1535 de 2025 -Administración Vial de las Carreteras a Cargo del Instituto Nacional de Vías Dirección Territorial Santander - INVIAS

**Asunto:** Solicitud de Documentación de Conformación y Constitución como Cooperativa

En atención a lo dispuesto en el **Cláusula Décima – Obligaciones del Contratista**, del **Contrato No. 1472 de 2025**, numeral 15**: Obligaciones del contratista -** *El CONTRATISTA se comprometerá con el INSTITUTO a cumplir con el alcance específico del proyecto para las actividades de servicio de mantenimiento rutinario*, así como a:

***numeral 15):*** *En caso de que el CONTRATISTA ostente la calidad de cooperativa de trabajo asociado, deberá demostrar que el personal que ejecutará el proyecto sea socio de la cooperativa, además de cumplir con las condiciones acreditación de vecindad, situación que será verificada por el Administrador vial y/o director territorial y/o supervisor del contrato. En caso de incumplimiento se aplicarán las multas en las cuantías previstas en la Resolución No. 718 del 01 de marzo del 2022, o aquella que la reemplacen, aclaren, adicionen o complementen.*

Por lo anterior, se solicita hacer entrega de la certificación y/o demás documentos de afiliación como socios, del personal presentado por ustedes a esta administración vial y que se encuentra laborando en campo de la cooperativa Cooviamom.

Agradecemos su pronta respuesta para el día de hoy, remitiendo los documentos correspondientes a la conformación y registro de la cooperativa.

Cordialmente,



**ELIZABETH PILAR ESTEBAN TORRES**
Ingeniera Residente
Administración Vial G4 – Territorial
Santander CONSORCIO SG VIAL 25

Proyectó/Elaboró: MJPC-Ing. SST.
Revisó: EPET- Ing. Residente

| | |
|---|---|
| C.C. | • Archivo Oficina<br>• Ingeniero Marlon Gamboa – Supervisor Cto No.1535 DE 2025<br>• Ingeniera Claudia Aceros - Subdirección de Gestión Integral de Carreteras SGI<br>• Ingeniera María Conchita – Ingeniera de Apoyo Cto No 1535-2025 |
| Anexo | • N.A. |

**Remite:** CONSORCIO SG VIAL 25 <amvg4santander@gmail.com>

**Fecha:** 2025-10-20 15:41:35

**Para:** atencionciudadano@invias.gov.co

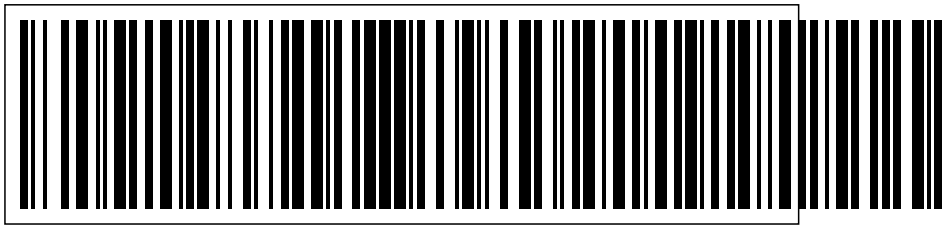
**Asunto:** REMISION COMUNICADO 1535.30.077 SOLICITUD DE DOCUMENTACION DE CONFORMACION Y CONSTITUCION COMO COOP

**Adjuntos:** 01

**Radicado:** 2025E-VUVRAZ-118514

**Fecha Radicación:** 2025-10-20 16:03:07

**Cc:** Marlon Oswaldo Gamboa Duarte <mgamboa@invias.gov.co>, cacero@invias.gov.co, Maria Conchita Ardila Itriago <mardila@invias.gov.co>, atencionciudadano@invias.gov.co



Bucaramanga., 20 de octubre de 2025.

**Señores**
**AURA MARIA CEBALLOS MARMOL**
**Representante Legal**
**COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN – COONTRATAR.**
**coontratar29@gmail.com**



**Referencia:** Contrato No.1535 de 2025 -Administración Vial de las Carreteras a Cargo del Instituto Nacional de Vías Dirección Territorial Santander - INVIAS

**Asunto:** Solicitud de documentación de conformación y constitución como cooperativa del contrato 1472-2025.

Cordial saludo:

En atención al **comunicado No. 1535.30.72 del 16 de octubre de 2025**, mediante el cual se solicitó a la **Cooperativa COONTRATAR** remitir la certificación y constitución de los socios exigida por la normatividad cooperativa vigente (Personal de la ruta 6603 Lote 2), me permito **reiterar de manera urgente** dicha solicitud, con el fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones contractuales establecidas en la **Cláusula Décima – Obligaciones del Contratista, numeral 15** del Contrato No. 1535 - 2025.

Se solicita remitir la documentación requerida el día de hoy, atendiendo al carácter perentorio de esta solicitud. En caso de **no recibir respuesta ni los documentos solicitados dentro del plazo indicado**, se procederá al **inicio del proceso sancionatorio correspondiente**, conforme a lo previsto en el artículo Noveno numeral 1.1 literal b) de la **Resolución No. 718 del 01 de marzo de 2022** del Instituto Nacional de Vías – INVIAS, por incumplimiento en la entrega de la documentación solicitada.

Cordialmente,

**ELIZABETH PILAR ESTEBAN TORRES**
Ingeniera Residente
Administración Vial G4 – Territorial
Santander CONSORCIO SG VIAL 25

Proyectó/Elaboró: MJPC-Ing. SST.
Revisó: EPET- Ing. Residente.

| | |
|---|---|
| C.C. | • Archivo Oficina<br>• Ingeniero Marlon Gamboa – Supervisor Cto No.1535 DE 2025<br>• Ingeniera Claudia Aceros - Subdirección de Gestión Integral de Carreteras SGI<br>• Ingeniera María Conchita – Ingeniera de Apoyo Cto No 1535-2025 |
| Anexo | • N.A. |

**Remite:** CONSORCIO SG VIAL 25 <amvg4santander@gmail.com>

**Fecha:** 2026-03-08 20:22:26

**Para:** coontratar29@gmail.com

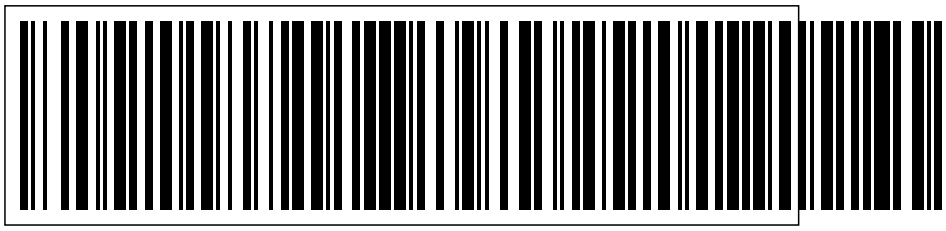
**Asunto:** REMISI N COMUNICADO 1535.30.268 SOLICITUD DE INFORMACI N Y DOCUMENTACI N RELACIONADA CON ASOCIADOS

**Adjuntos:** 01

**Radicado:** 2026E-VUVRAZ-021710

**Fecha Radicación:** 2026-03-09 09:38:17

**Cc:** atencionciudadano@invias.gov.co, Maria Conchita Ardila Itriago <mardila@invias.gov.co>, cacero@invias.gov.co



Bucaramanga, marzo 07 de 2026

**Señora**
**AURA MARIA CEBALLOS MARMOL**
**Representante Legal**
COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN – COONTRATAR
coontratar29@gmail.com



**REFERENCIA:** Contrato No.1472 de 2025 -SERVICIO DE MANTENIMIENTO RUTINARIO PARA LAS VÍAS A CARGO DEL INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS, DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER, VÍA: 6603 BUCARAMANGA - CUESTABOBA, PR34+0600 – PR 70+0000. LOTE 2

**ASUNTO:** Solicitud de Información y Documentación Relacionada con Asociados de la Cooperativa COONTRATAR

En el marco de las funciones de Administración Vial en desarrollo del contrato No. 1535-2025 suscrito con el INVIAS para realizar la supervisión de las actividades de mantenimiento rutinario del contrato de la referencia y conforme a lo dispuesto en la normativa que regula la organización y funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado en Colombia, especialmente lo establecido en la Ley 79 de 1988, la Ley 1233 de 2008 y el Decreto 4588 de 2006 y demás disposiciones concordantes, esta Administración Vial, se permite solicitar de manera respetuosa la remisión de la siguiente información y documentación relacionada con el personal asociado vinculado a la cooperativa COONTRATAR en el marco de la ejecución contractual:

1. **Los estatutos vigentes de la cooperativa**, debidamente registrados ante la Cámara de Comercio correspondiente, donde conste su aprobación y vigencia.

2. **La documentación relacionada con la exclusión o renuncia de los asociados egresados**, incluyendo los actos o decisiones adoptadas por los órganos competentes de la cooperativa que soporten dichas novedades, conforme a lo establecido en los estatutos y la normatividad aplicable

.

3. **El reglamento de Trabajo Asociado**, debidamente aprobado por el órgano competente de la cooperativa y vigente a la fecha, en cumplimiento de las disposiciones que regulan la organización del trabajo asociado.

4. **Los acuerdos cooperativos individuales de trabajo asociado** suscritos con cada uno de los asociados vinculados en el marco de la ejecución del contrato, tanto del personal activo como del personal retirado o excluido.

5. **Los certificados de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales**, tanto del personal que actualmente se encuentra activo como de aquellos asociados que hayan presentado renuncia o hayan sido objeto de exclusión por parte de la cooperativa, con el fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la protección y seguridad social de los asociados, conforme a lo previsto en la normativa vigente.

La presente solicitud se formula con el propósito de verificar el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables a las cooperativas de trabajo asociado, así como garantizar la adecuada gestión administrativa y contractual del personal vinculado a la ejecución del contrato.

Se requiere remitir la información solicitada dentro del término perentorio de tres (3) días contados a partir del recibo del presente, con el fin de que esta Administración Vial, adelante las verificaciones correspondientes en el marco de las funciones de supervisión y control contractual.

Atentamente,

**ELIZABETH PILAR ESTEBAN TORRES**
Ingeniera Residente
Administración Vial G4 – Territorial Santander
CONSORCIO SG VIAL 25

Proyectó/Elaboró: MJPC-Ing. SST.
Revisó: EPET- Ing. Residente

| | |
|---|---|
| C.C. | • atencionciudadano@invias.gov.co<br>• Ingeniera María Conchita – Ingeniera de Apoyo CTO No 1535-2025<br>• Ingeniera Claudia Acero – Coordinadora Grupo Administradores Viales y Mto Rutinario<br>• Archivo Oficina |
| Anexo | • N/A. |

**Remite:** CONSORCIO SG VIAL 25 <amvg4santander@gmail.com>

**Fecha:** 2026-03-08 22:25:21

**Para:** coontratar29@gmail.com

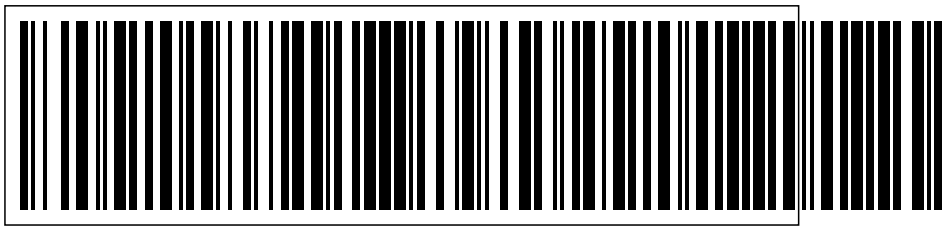
**Asunto:** REMISI N COMUNICADO 1535.30.270 ALCANCE A COMUNICADO 1535.30.268 SOLICITUD DE INFORMACI N Y DOCUM

**Adjuntos:** 01

**Radicado:** 2026E-VUVRAZ-021721

**Fecha Radicación:** 2026-03-09 09:49:56

**Cc:** atencionciudadano@invias.gov.co, Maria Conchita Ardila Itriago <mardila@invias.gov.co>, cacero@invias.gov.co



Bucaramanga, marzo 08 de 2026

Señora
**AURA MARIA CEBALLOS MARMOL**
**Representante Legal**
COOPERATIVA DEL NORTE PARA EL TRABAJO ASOCIADO DE TALAIGUA Y LA REGIÓN – COONTRATAR
coontratar29@gmail.com



**REFERENCIA:** Contrato No.1472 de 2025 -SERVICIO DE MANTENIMIENTO RUTINARIO PARA LAS VÍAS A CARGO DEL INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS, DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER, VÍA: 6603 BUCARAMANGA - CUESTABOBA, PR34+0600 – PR 70+0000. LOTE 2

**ASUNTO:** Alcance a Comunicado 1535.30.268 / Solicitud de Información y Documentación Relacionada con Asociados de la Cooperativa Coontratar

Cordial saludo

En ejercicio de las funciones de Administración Vial bajo el contrato No. 1535 de 2025 y en el marco de la supervisión técnica y administrativa al contrato de la referencia, me permito dar alcance al oficio **No. 1535.30.268** enviado en el día de hoy, con el fin de precisar y adicionar los siguientes requerimientos de carácter obligatorio:

**1. Requerimiento de Actas de Vinculación:** Se solicita de manera inmediata la remisión de las **Actas de Vinculación debidamente firmadas por cada uno de los trabajadores** que se encuentran desempeñando labores en el frente de trabajo entre el PR34+0600 – PR70+0000 de la vía Bucaramanga – Cuestaboba, RN6603. Es indispensable que dicho documento sea individual y cuente con la aceptación formal del asociado.

**2. Advertencia sobre Desnaturalización del Vínculo:** Esta Administración Vial advierte que, de acuerdo con la **Ley 1233 de 2008** y el **Decreto 4588 de 2006**, la inexistencia de estas actas o la vinculación de personal bajo modalidades distintas al trabajo asociado (como contratos por obra o labor), constituye una **desnaturalización del vínculo cooperativo**. Dicha situación configuraría una intermediación laboral ilegal, lo cual es una falta gravísima frente a las obligaciones contractuales suscritas con el INVIAS.

**3. Veracidad de la Información:** No basta con la manifestación escrita de cumplimiento por parte de la Cooperativa; la calidad de asociado debe estar plenamente probada mediante el soporte documental aquí requerido y la respectiva planilla de seguridad social (**con código de cotizante 04**). La omisión de estos requisitos pone en riesgo la ejecución del contrato y genera una exposición jurídica por solidaridad laboral que este Consorcio no asumirá.

Se le otorga un plazo improrrogable de **tres (03) días** para la entrega de la totalidad de las actas de vinculación firmadas y los acuerdos cooperativos individuales. El incumplimiento de este requerimiento técnico-jurídico será reportado de manera inmediata a la Dirección Territorial Santander del INVIAS, para que se proceda con el informe técnico de incumplimiento y el inicio del proceso administrativo sancionatorio correspondiente.

Atentamente,

**ELIZABETH PILAR ESTEBAN TORRES**
Ingeniera Residente
Administración Vial G4 – Territorial Santander
CONSORCIO SG VIAL 25

Proyectó/Elaboró: MJPC-Ing. SST.
Revisó: EPET- Ing. Residente

| | |
|---|---|
| C.C. | • atencionciudadano@invias.gov.co<br>• Ingeniera María Conchita – Ingeniera de Apoyo CTO No 1535-2025<br>• Ingeniera Claudia Acero – Coordinadora Grupo Administradores Viales y Mto Rutinario<br>• Archivo Oficina |
| Anexo | • N/A. |